

Studienberatung

Berufsberatung

Kombiberatung

Potenzialanalyse

Orientierungsberatung

Outplacement

Professionelle Beratung, die wirklich **weiterhilft**.

Für Schülerinnen und Schüler, Studierende, Berufstätige und Führungskräfte: Eignungsdiagnostik nach DIN 33430, ein schriftliches Gutachten und konkrete Handlungsempfehlungen – an sieben Standorten in Deutschland, in Wien und per Video.

Was passt zu mir – und woran erkenne ich das?

Die Berufs- und Studienwahl ist für die meisten jungen Menschen ein schwieriges Unterfangen. Als Schulabsolvent fürchtet man die Tragweite dieser weitreichenden Entscheidung. Das Bild vom „Traumberuf“ wird dabei eher unklarer als klarer. Und wie soll man sich bei dem großen Angebot an Studiengängen und Ausbildungswegen überhaupt richtig entscheiden?

Die Folge: Jugendliche wählen regelmäßig eine Ausbildung oder einen Studiengang, der nicht optimal zu ihren Begabungen, zu ihrer Persönlichkeit und zu ihren Interessen passt. Neben persönlicher Verunsicherung steht am Ende eine Studienabbrecherquote von über 25 Prozent.

Dieselbe Frage stellt sich Jahre später noch einmal – nur unter anderen Vorzeichen. Berufstätige und Führungskräfte merken irgendwann, dass die eingeschlagene Richtung nicht mehr trägt: nach einer Beförderung, die nicht kam, nach einem Branchenumbuch, nach

einer Kündigung. Dann geht es nicht mehr um die erste Wahl, sondern um eine belastbare zweite.

Unser Ziel. Wir unterstützen Menschen dabei, das Berufsfeld oder Studienfach zu finden, das optimal zu ihrem Begabungsprofil, ihren Interessen und ihrer Persönlichkeit passt. Wir laden unsere Kundinnen und Kunden dazu ein, sich selbst besser kennenzulernen und ihre vorhandenen Stärken und Schwächen zu entdecken. Dazu gehört der offene, unbefangene und vorurteilsfreie Umgang mit Träumen und Ideen genauso wie der objektive Blick darauf, wie sich Ziele realistisch erreichen lassen.

Konkretes Ergebnis unserer Beratung ist ein Persönlichkeits-, Interessen- und Begabungsprofil. Daraus leiten wir konkrete Berufsfelder, Ausbildungswege, Studiengänge oder Karriereoptionen ab. Bei diesen Empfehlungen behalten wir den Arbeitsmarkt und seine Entwicklung im Blick.

seit 2007

Beratung mit
eignungs-
diagnostischem
Fundament

97 %

unserer Kundinnen
und Kunden bewerten
die Beratung als
zielführend

7+1

Standorte in
Deutschland, dazu
Wien und Video

**DIN
33430**

zertifizierte Eignungs-
diagnostik

Willkommen beim Profiling Institut

Das Profiling Institut wurde 2007 von Jan Bohlken gegründet. Unter seiner Leitung arbeitet ein Team aus Psychologen, Personalexperten und Coaches. Externe Kontaktpartner aus verschiedenen Branchen stehen beratend zur Verfügung und informieren über Entwicklungen und Trends in den einzelnen Fachgebieten.

Dieser Mix aus psychologischer Expertise und berufspraktischem sowie arbeitsmarktbezogenem Know-how sichert ein Beratungsergebnis, das Persönlichkeit, Talente, Interessen und Erfolg mit der Berufswelt in Einklang bringt.

Jan Bohlken ist diplomierter Sozialökonom mit Schwerpunkten in Psychologie, Soziologie und Volkswirtschaftslehre. Er blickt auf eine langjährige Karriere in der Beratungsbranche zurück. Nach Tätigkeiten in renommierten Personalberatungen gründete er bereits 2002 die Personalberatung **Bohlken Consulting**, die auf die Vermittlung von Führungskräften und Spezialisten spezialisiert ist.

Diese Doppelrolle ist der eigentliche Unterschied: Wer als Headhunter täglich Positionen besetzt, weiß, welche Profile am Markt tatsächlich gefragt sind – und welche Empfehlung in einem Gutachten trägt.

Mitgliedschaften

dvb – Dachverband für Beratung in Bildung und Beruf · Deutsche Gesellschaft für Karriereberatung (dgfk) · Nationales Forum für Beratung in Bildung und Beruf (nfb)



Unsere Zielgruppen

Vier Lebenslagen, vier Ausgangsfragen – und in jeder Lage ein eigenes Beratungsformat.

Schülerinnen und Schüler

Oberstufe des Gymnasiums oder Berufskollegs, Abiturienten, Fachabiturienten und andere Schulabsolventen – ebenso Rückkehrer aus Gap Year, Work & Travel oder freiwilligem sozialem Jahr.

Studierende und Zweifelnde

Studienabbrecher, Studienfachwechsler, Studierende in der Orientierungsphase sowie Bachelor-Absolventen ohne klare Berufsperspektive.

Berufstätige

Menschen im Beruf, die sich neu orientieren, einen Wechsel vorbereiten oder wissen wollen, wo ihre Stärken tatsächlich liegen – von der ersten Standortbestimmung bis zur vollständigen Karrierestrategie.

Führungskräfte

Fach- und Führungskräfte in Veränderungssituationen: Neuausrichtung, Quereinstieg, Trennung vom Arbeitgeber oder die Vorbereitung des nächsten Karriereschritts.

Und für Unternehmen

Für Arbeitgeber führen wir Eignungsdiagnostik in Auswahl- und Entwicklungsverfahren durch und begleiten Trennungsprozesse mit Outplacement-Programmen – auf Wunsch für einzelne Führungskräfte oder für Gruppen.

Unser Beratungsansatz

Wir beraten auf der Grundlage einer Begabungs-, Persönlichkeits- und Interessenanalyse. Neben wissenschaftlich fundierten Testverfahren setzen wir ausführliche teilstrukturierte Interviews und psychologische Übungen ein. Das offene Miteinander zwischen Berater und Klient kommt dabei nie zu kurz.

Wir ermitteln ein individuelles und vielschichtiges Begabungs-, Persönlichkeits- und Interessenprofil. Dabei erheben wir das komplette Potenzial einer Person: neben den kognitiven Fähigkeiten die Persönlichkeitseigenschaften sowie individuelle Talente.

Häufig ist es gerade der Einklang aus Talenten, Interessen, Persönlichkeit und Arbeitsmarktanforderungen, der über berufliches Glück und Erfolg entscheidet.

Wir legen höchsten Wert auf Professionalität, Seriosität, Diskretion und Zuverlässigkeit – individuelle Betreuung statt Massenware. Ein großer Teil unserer Neukunden kommt auf Empfehlung.

Das fließt in die Empfehlung ein

- Persönlichkeit
- Lern- und Leistungsmotivation
- Interessen
- Begabungen und kognitive Fähigkeiten
- Soft Skills
- Anforderungen und Entwicklung des Arbeitsmarktes

Drei Datenquellen, ein Gesamtbild

Kein Ergebnis stützt sich auf einen einzelnen Test. Wir verbinden normierte Testverfahren (unter anderem BIP, NEO-PI-R, I-S-T 2000 R, RIASEC), psychologische Übungen und ein strukturiertes diagnostisches Interview. Erst wenn diese drei Quellen zusammenpassen, wird daraus eine Empfehlung. Das ist der Unterschied zu einem Online-Test.



Studienberatung

Damit die Studienwahl wirklich passt – Fach, Hochschultyp und Zeitpunkt.

Für Schülerinnen und Schüler der Oberstufe, Abiturientinnen und Abiturienten, Studienzweifler und Studienabbrecher. Grundlage sind RIASEC, Big Five und kognitive Diagnostik nach DIN 33430 – nicht das Bauchgefühl und nicht der Rat aus dem Umfeld.

1

Explorations-Interview

Persönliches Gespräch zu Talenten, Interessen und bisherigen Zielen – die Grundlage für alle weiteren Module des Tages.

2

Persönlichkeits-Profiling

Big Five und NEO-PI-R: Arbeitsstil, soziale Kompetenzen und die Motivatoren, die ein Studium tragen oder eben nicht.

3

Leistung und Potenzial

Diagnostische Verfahren zu akademischer Belastbarkeit, Konzentration und individuellen Erfolgsfaktoren im Studium.

4

Fachliche Neigungen

Vertiefende Analyse der fachspezifischen Interessen nach RIASEC / Holland Code – zur präzisen Auswahl von Studiengängen und Hochschultypen.

5

Kognitive Analyse

Objektive Begabungstests, gemessen in Relation zu den Anforderungen einzelner akademischer Fachbereiche.

6

Gutachten und Beratungsgespräch

Rund 40 bis 50 Seiten schriftliches Gutachten nach DIN 33430, danach das ausführliche Nachgespräch – auf Wunsch gemeinsam mit den Eltern.

Fragen, die der Tag beantwortet

Welcher Studiengang passt zu meinem Profil? Universität oder Fachhochschule? Sollte ich mein Studium durchziehen, das Fach wechseln oder abbrechen? Und welche Hochschule passt zu meiner Arbeitsweise?

1.400 € vor Ort · online 1.200 € · inklusive Umsatzsteuer · Vorgespräch kostenfrei

Berufsberatung

Ausbildung, duales Studium oder Hochschule – die Richtung vor der ersten Bewerbung.



Für Schülerinnen und Schüler ab Klasse 10, Realschulabsolventen, FOS und BOS, Abiturientinnen und Abiturienten sowie Schulabgänger, die eine Ausbildung oder einen dualen Weg suchen. Ein intensiver Analysetag, kein Zeitdruck, keine Standardfragen.

1

Einstiegsgespräch und Tiefeninterview

Ab 9 Uhr: Situation, bisherige Ideen, offene Fragen – und dann das Herzstück, ein strukturiertes Gespräch zu Biografie, Werten und Arbeitsmotivation.

2

Psychologische Testverfahren

Wissenschaftlich validierte Verfahren zu Persönlichkeit (Big Five / NEO-PI-R), Interessen (RIASEC / Holland Code) und Lernmotivation. Eine Vorbereitung ist weder möglich noch nötig.

3

Psychologische Übungen

Übungen zu Persönlichkeit und Interessen, die im Test allein nicht sichtbar werden.

4

Kognitiver Begabungstest

Logisches Denken, sprachliche und numerische Begabung, räumliche Vorstellung – die Dimensionen, an denen Ausbildungs- und Studienanforderungen tatsächlich hängen.

5

Abschlussgespräch

Erste Ergebnisse werden eingeordnet, offene Fragen geklärt. Der Präsenztage endet gegen 15 Uhr.

6

Gutachten und Nachgespräch

Nach rund fünf Werktagen folgt das vollständige Gutachten mit etwa drei bis vier konkret begründeten Berufsvorschlägen, danach das persönliche Nachgespräch.

Warum nicht die Agentur für Arbeit genügt

Ein Gespräch von 30 bis 60 Minuten ohne validierte Persönlichkeits- und Begabungstests gibt einen Überblick. Es ersetzt aber kein individuelles Profil und kein schriftliches Gutachten, das auch in drei Jahren noch eine Entscheidungsgrundlage ist.

1.400 € vor Ort · online 1.200 € · inklusive Umsatzsteuer · Vorgespräch kostenfrei



Kombibberatung

Studium oder Ausbildung? Die Grundsatzfrage vor allen Detailfragen.

Die kombinierte Studien- und Berufsberatung ist für alle gedacht, bei denen nicht nur das Fach oder der Beruf offen ist, sondern der Weg selbst. Beide Bildungswege werden systematisch gegen das persönliche Profil geprüft – am Ende steht eine begründete Empfehlung, nicht eine Liste von Möglichkeiten.

1

Vorbereitung und Ausgangsanalyse

Im kostenfreien Vorgespräch klären wir die Ausgangslage und legen fest, welche Fragen der Tag beantworten soll.

2

Beratungstag, rund sechs Stunden

Kognitive Leistungsdiagnostik, Persönlichkeitsstruktur und Interessenprofil nach Holland – eins zu eins, ohne Gruppentermine.

3

Gutachten mit Gegenüberstellung

Konkrete Studiengänge und Ausbildungsberufe, individuell gegenübergestellt – und eine klare Aussage, welcher der beiden Wege aktuell besser passt.

4

Nachgespräch

Von der Analyse zur Umsetzung: nächste Schritte, Bewerbungszeitpunkte, Alternativen. Eltern sind auf Wunsch dabei.

Welche Beratung passt zu Ihrer Frage?

IHRE FRAGE	FORMAT	VOR ORT	ONLINE
Welcher Studiengang passt – und Uni oder FH?	Studienberatung	1.400 €	1.200 €
Welche Ausbildung, welcher Beruf passt?	Berufsberatung	1.400 €	1.200 €
Studium oder Ausbildung – welcher Weg überhaupt?	Kombibberatung	1.500 €	1.300 €

Endpreise inklusive Umsatzsteuer. Steht der Weg bereits fest, ist die spezialisierte Studien- oder Berufsberatung die passendere und günstigere Wahl.

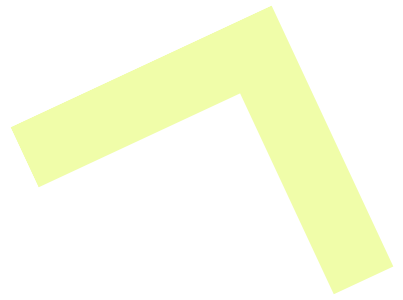
Was für uns spricht

- Beratung auf Basis einer Begabungs-, Persönlichkeits- und Interessenanalyse
- Intensive Einzelberatung – keine Gruppentermine
- Laut Urteil von 97 % unserer Kundinnen und Kunden zielführend und hilfreich
- Ergebnisoffene Beratung, im Bedarfsfall kombinierte Studien- und Berufsberatung
- Methoden: ausführliche Interviews, psychologische Übungen, normierte Testverfahren
- Sehr umfangreiches Gutachten – je nach Format rund 20 bzw. 40 bis 50 Seiten
- Beratungen auch samstags in Düsseldorf möglich
- Zahlreiche Beratungsstandorte in Deutschland, dazu Wien und Video
- Individuelle Terminvereinbarung, eingespieltes Beraterteam
- Zertifikat für Bewerbungszwecke auf Wunsch

+ inklusive **Gutachten**
mit rund 40 Seiten



Das schriftliche Gutachten ist das Ergebnis jeder Beratung – nachvollziehbar, begründet und auch Jahre später noch lesbar.



Die Angebote für Berufstätige

Berufliche Neuorientierung ist kein Einheitsprodukt. Deshalb gibt es klar abgegrenzte Formate – und nicht der Leidensdruck entscheidet über die Wahl, sondern die Lücke.

WAS FEHLT	FORMAT	DAUER	HONORAR
Ein realistisches Bild der eigenen Stärken	Potenzialanalyse	rund 2 Stunden Testung	500 €
Eine Richtung, konkrete Optionen und ein Vorgehen	Orientierungsberatung	3,5 bzw. 5 Stunden	900 / 1.200 €
Unterstützung bei der Umsetzung am Markt	Karriere-Coaching	4 bis 12 Wochen	ab 1.000 €
Ein Übergang, weil das Arbeitsverhältnis endet	Outplacement	3 bis 9 Monate	ab 3.000 €
Eine einzelne Frage, ohne festes Paket	Offene Karriereberatung	stundenweise	ab 160 €/Std.

Alle Angaben sind Endpreise inklusive Umsatzsteuer. Stand September 2026.

Das Erstgespräch ist immer kostenfrei

15 bis 30 Minuten, telefonisch oder per Video – zur Auftragsklärung, nicht zum Verkauf des größten Pakets. Die Formate sind einzeln buchbar: Wer mit der Potenzialanalyse beginnt und später die Orientierungsberatung ergänzt, bekommt das gezahlte Honorar angerechnet.

Unabhängig und honorarbasiert

Keine Vermittlungsprovisionen, keine Partnerverträge, keine Datenverwertung. In der Regel sind die Honorare als Werbungskosten oder Betriebsausgabe absetzbar.



Potenzialanalyse

Stärken erkennen, bevor über die Richtung entschieden wird.

Die Potenzialanalyse ist wissenschaftliche Stärken- und Persönlichkeitsdiagnostik nach DIN 33430. Sie liefert ein objektives Bild Ihrer Begabungen, Interessen und Motive – unabhängig davon, wie Sie sich gerade selbst sehen.

Was enthalten ist

- Normierte Verfahren: BIP und NEO-PI-R, rund zwei Stunden Testung
- Auswertung im Beraterteam nach dem Vier-Augen-Prinzip
- Schriftliches Gutachten von rund 20 Seiten
- Ausführliches Feedback-Gespräch, persönlich oder per Video

Wann sie passt

Wenn Sie wissen, dass sich etwas ändern soll, aber nicht, wohin. Wenn Selbstbild und Fremdbild auseinanderfallen. Oder wenn vor einer größeren Entscheidung – Weiterbildung, Wechsel, Führungsrolle – erst einmal belastbare Daten fehlen.

Die Potenzialanalyse ist auch der Einstieg in die Orientierungsberatung: Das Honorar wird bei einem späteren Wechsel angerechnet.

500 € einmalig, inklusive Umsatzsteuer · Erstgespräch kostenfrei

Was im Gutachten steht

Persönlichkeitsprofil mit den Ausprägungen der Big-Five-Dimensionen, berufsbezogene Kompetenzskalen, Motive und Werte, eine Einordnung der Ergebnisse in den Arbeitsmarktkontext sowie eine nachvollziehbare Herleitung: Sie sehen nicht nur das Ergebnis, sondern auch den Weg dorthin.

Orientierungsberatung

Aus Daten wird eine Entscheidung – mit Optionen und einem Plan.



Das vollständige Paket für die berufliche Neuorientierung und die häufigste Wahl unserer Klientinnen und Klienten: Diagnostik, biografisches Tiefeninterview, konkrete Karriereoptionen und ein Erfolgsplan für die Umsetzung.

1

Erstgespräch

Kostenfrei, 15 bis 30 Minuten. Wir ordnen Ihre Lage ein und klären, ob dieses Format das richtige ist.

2

Diagnostik

Normierte Verfahren nach DIN 33430 – Persönlichkeit, berufsbezogene Kompetenzen, Interessen und bei Bedarf kognitive Fähigkeiten.

3

Biografisches Tiefeninterview

Der entscheidende Schritt: Wir prüfen, welche Muster sich durch Ihren Werdegang ziehen – welche Aufgaben getragen haben und welche nie.

4

Gutachten und Optionen

Rund 20 Seiten mit begründeten Karriereoptionen statt Berufslisten – jede Option mit Voraussetzungen, Marktlage und realistischem Zeithorizont.

5

Feedback und Erfolgsplan

Im Abschlussgespräch legen wir die Reihenfolge fest: was zuerst, was parallel, was erst später.

Standard • 900 €

Rund 3,5 Stunden Beratung, vollständige Diagnostik, Gutachten und Feedback-Gespräch.

Pro • 1.200 €

Rund 5 Stunden: zusätzlich vertiefte Marktanalyse, erweiterte Optionenprüfung und ein ausführlicherer Erfolgsplan.

Endpreise inklusive Umsatzsteuer.



Outplacement

Wenn das Arbeitsverhältnis endet – begleitet bis zum neuen Vertrag.

Outplacement ist der begleitete Übergang nach einer Kündigung oder einem Aufhebungsvertrag: von der Stabilisierung über die Standortbestimmung bis zur Vertragsverhandlung und den ersten 100 Tagen beim neuen Arbeitgeber. Häufig zahlt der bisherige Arbeitgeber.

1

Stabilisieren und den Rahmen klären

Erst die rechtliche und finanzielle Lage sortieren, dann den Suchprozess starten – nicht umgekehrt.

2

Standortbestimmung mit Diagnostik

Belastbare Daten statt Bauchgefühl: Persönlichkeit, Kompetenzen, Interessen und die Frage, welche Rollen wirklich passen.

3

Zielmarkt definieren und übersetzen

Aus 25 Jahren Besetzungspraxis: Welche Unternehmen suchen dieses Profil tatsächlich – und mit welchen Worten beschreiben sie es?

4

Positionierung, Unterlagen, Marktbearbeitung

Profil, Unterlagen und Ansprache. Aktive Marktbearbeitung über Netzwerk, Direktansprache und Personalberatungen.

5

Verhandeln, ankommen, bleiben

Vorbereitung der Vertragsverhandlung und Begleitung im Onboarding.

Der Hebel, den fast alle übersehen

Eine vom Arbeitgeber finanzierte Neuorientierungsberatung ist nach § 3 Nr. 19 EStG lohnsteuerfrei – für Sie also keine geldwerte Leistung. Zahlen Sie selbst, sind die Kosten in der Regel Werbungskosten nach § 9 EStG. Es lohnt sich, das Budget bei den Trennungsverhandlungen anzusprechen.

ab 3.000 € je nach Ebene und Laufzeit, inklusive Umsatzsteuer · 3 bis 9 Monate Begleitung

Stimmen unserer Klientinnen und Klienten

„Das Berufsprofiling hat mich in meiner Studienabsicht bestätigt. Dadurch fühle ich mich nun sicherer und bin wirklich überzeugt, das richtige Fach zu wählen. Ganz besonders haben mir die Uni-Empfehlungen gefallen.“

Frank M., Abiturient, Düsseldorf

„Die Berater haben sich im persönlichen Feedback-Gespräch sehr viel Zeit genommen, um mit uns verschiedene Studien- und Berufswege für unsere Tochter durchzugehen. Auch das ausführliche Gutachten hat uns sehr gefallen.“

Dr. Peter K., Rechtsanwalt, Düsseldorf

„Durch das Profiling kenne ich meine Stärken und Schwächen nun sehr genau. In meinem Vorstellungsgespräch wirkte ich dadurch sehr reif – das hat den Arbeitgeber wohl überzeugt.“

Julia P., Realschülerin, Hamburg

„Sehr geehrter Herr Bohlken, ich möchte mich in aller Form für die professionelle Beratung meines Sohnes bedanken. Er hat neue Motivation gefunden und sieht nun in Bezug auf seine berufliche Zukunft viel klarer.“

Heinrich P., Trier

„Ich war mit meinem Studium schon seit längerem unzufrieden. Mein Berater hat mir am Ende sehr interessante Alternativen vorgeschlagen und mir Mut gemacht, einen neuen Weg einzuschlagen.“

Lara K., Studentin, Solingen

„Die Offenheit meines Beraters hat mich beeindruckt. Ich weiß nun, dass ich das Talent für mein Traumstudium habe. Allerdings wurde mir auch klar gesagt, woran ich arbeiten muss.“

Tobias O., Abiturient, Frankfurt

Exzellente Kundenzufriedenheit

97 Prozent unserer Kundinnen und Kunden bewerten die Beratung als zielführend und hilfreich. Ein großer Teil unserer Neukunden kommt auf Empfehlung.

Gut zu wissen

Was bringt mir eine individuelle Beratung?

Sie bekommen ein belastbares Bild Ihrer Begabungen, Interessen und Persönlichkeit – und daraus abgeleitet konkrete Wege. Nicht eine Meinung, sondern ein begründetes Ergebnis, das Sie im Gutachten nachlesen können.

Wann ist der beste Zeitpunkt?

Für Schülerinnen und Schüler im Verlauf der Oberstufe, idealerweise ein bis zwei Jahre vor dem Abschluss. Für Berufstätige dann, wenn die Unzufriedenheit strukturell wird und nicht mehr an einem einzelnen Projekt hängt. Im Trennungsfall so früh wie möglich – am besten schon während der Verhandlungen.

Worin unterscheiden sich Potenzialanalyse und Orientierungsberatung?

Die Potenzialanalyse liefert das diagnostische Bild: Stärken, Persönlichkeit und Motive in einem schriftlichen Gutachten. Die Orientierungsberatung enthält diese Analyse und geht darüber hinaus – mit biografischem Tiefeninterview, konkreten Karriereoptionen und einem Erfolgsplan.

Wer zahlt ein Outplacement?

Häufig der bisherige Arbeitgeber als Teil der Trennungsvereinbarung. Diese Leistung ist nach § 3 Nr. 19 EStG lohnsteuerfrei. Zahlen Sie selbst, sind die Kosten in der Regel als Werbungskosten absetzbar.

Wie läuft die Auswertung ab?

Die Auswertung erfolgt im Beraterteam nach dem Vier-Augen-Prinzip. Sie erhalten ein schriftliches Gutachten – je nach Format rund 20 Seiten, bei der Studien- und Berufsberatung 40 bis 50 Seiten – und dazu ein Feedback-Gespräch.

Wann sollten meine Eltern dabei sein?

Beim Nachgespräch ist es sinnvoll, wenn Eltern oder andere Vertrauenspersonen dabei sind. So lassen sich die Handlungsempfehlungen in der Familie weiter besprechen.

Wie lange ist die Vorlaufzeit?

Je nach Beratungsaufkommen und gewünschtem Standort vier bis acht Wochen. Da Termine gelegentlich verschoben werden, lohnt sich ein Anruf – auch kurzfristig.

Wie erfolgt die Bezahlung?

Mit dem Gutachten erhalten Sie eine Rechnung. In begründeten Ausnahmefällen ist eine Teilzahlung möglich – sprechen Sie uns an.

Kann ich mich vorbereiten?

Sie sollten ausgeruht und motiviert zum Termin erscheinen. Einer weiteren Vorbereitung bedarf es nicht.

Was passiert mit meinen Daten?

Hosting in Deutschland, berufsethische Schweigepflicht, klare Löschfristen und keine Datenverwertung. Ihre Ergebnisse gehören Ihnen.

Findet die Beratung auch online statt?

Ja. Alle Formate sind per Video gleichwertig durchführbar. Die Diagnostik läuft in diesem Fall über eine gesicherte Testplattform.

Beratung an sieben Standorten in Deutschland und in Wien

Die Terminvergabe läuft zentral über Düsseldorf. Alle Formate sind auf Wunsch auch vollständig per Video möglich.

Düsseldorf

Hauptsitz

Berlin

Beratungsstandort

Hamburg

Beratungsstandort

München

Beratungsstandort

Frankfurt

Beratungsstandort

Stuttgart

Beratungsstandort

Hannover

Beratungsstandort

Wien

Studienberatung · AT

HAUPTSITZ

Profiling Institut
Vautierstraße 85
40235 Düsseldorf

KONTAKT

Telefon 0211 9252 9491
kontakt@profiling-institut.de
www.profiling-institut.de

Ein Geschäftsbereich von Bohlken Consulting · www.bohlkenconsulting.de
Stand: September 2026. Alle Preisangaben sind Endpreise inklusive Umsatzsteuer.