

Drei Stufen zur beruflichen Klarheit

Potenzialanalyse, Orientierungsberatung und Orientierungsberatung Pro sind keine drei konkurrierenden Produkte, sondern drei Tiefen derselben Frage. Die Potenzialanalyse misst, was in einem Menschen angelegt ist. Die Orientierungsberatung übersetzt diese Befunde in konkrete Berufsfelder. Die Pro-Variante sichert die Empfehlung zusätzlich über die kognitive Leistungsdiagnostik – die einzige Intelligenzdiagnostik im Modell – und den Abgleich mit den Anforderungen der Zielfelder ab.



Absichern: Trägt mein Leistungsprofil das Ziel?

1.200 € – Potenzialanalyse (500 €) inklusive

+ kognitive Leistungsdiagnostik,
Abgleich Talente gegen
Berufsanforderungen, erweiterte
Karriere-Matrix · 4–6 Berufsfelder

Übersetzen: Welche Berufsfelder passen zu mir?

900 € – Potenzialanalyse (500 €) inklusive

+ Interessen nach Holland/RIASEC,
Werte und Karriereanker,
Umsetzungsfahrplan · Gutachten 15–
20 Seiten · 3–4 Berufsfelder

Messen: Was ist in mir angelegt?

500 € – einzeln buchbar

Persönlichkeit, Verhalten unter
Belastung, Motive und Werte ·
biografisches Interview · Gutachten
ca. 15 Seiten

Je höher die Stufe, desto konkreter die Aussage: von der Beschreibung der Person über die Zuordnung zu Berufsfeldern bis zum Abgleich mit deren Anforderungen. Die Potenzialanalyse ist in beiden oberen Stufen enthalten: In den 900 € der Orientierungsberatung und den 1.200 € der Pro-Variante stecken die 500 € der Potenzialanalyse bereits. Wer mit Stufe 1 beginnt, zahlt beim Weitergehen nur die Differenz von 400 € bzw. 700 €. Alle Stufen folgen der DIN 33430, sind vor Ort oder online möglich und einzeln buchbar. Preise inkl. MwSt.

Messen

Normierte Verfahren und Interview beschreiben das Profil im Vergleich zur Normstichprobe. Noch keine Berufsempfehlung.

Übersetzen

Die Befunde werden mit Interessen, Werten und Arbeitsmarkt zu konkreten Berufsfeldern und Rollen verdichtet.

Absichern

Die Zielfelder werden gegen das kognitive Leistungsprofil geprüft, damit weder Über- noch Unterforderung entsteht.

Wie die drei Angebote aufeinander aufbauen

STUFE 1 · BASIS

Potenzialanalyse für Erwachsene

„Was ist in mir angelegt – und wie stark?“

Die Potenzialanalyse ist das Fundament, weil jede spätere Empfehlung nur so gut sein kann wie die Messung, auf der sie steht. Sie erfasst, was in der Person selbst verankert ist: die Persönlichkeitsstruktur nach dem Fünf-Faktoren-Modell, das Verhalten unter Belastung sowie Motive und berufliche Werte im Sinne der Karriereanker nach Edgar Schein. Eingesetzt wird ein normiertes Persönlichkeitsverfahren – NEO-PI-R oder BIP, je nach Fragestellung. Eine Intelligenzdiagnostik ist in dieser Stufe bewusst nicht enthalten – sie gehört an die Spitze der Pyramide, wo sie gegen die Anforderungen konkreter Zielfelder gelegt werden kann.

Bei Berufstätigen kommt eine Datenquelle hinzu, die jüngeren Ratsuchenden fehlt: die Erwerbsbiografie. Im biografischen Tiefeninterview (ca. 60 Minuten) werden die Testwerte gegen reale Bewährungssituationen gelegt. Stimmen beide überein, ist der Befund belastbar; weichen sie voneinander ab, liegt dort meist der eigentlich interessante Punkt – etwa ein guter Testwert bei wiederholtem Scheitern, der auf ungünstige Rahmenbedingungen statt auf fehlende Fähigkeit hinweist.

Ebenfalls bewusst nicht Gegenstand dieser Stufe sind berufliche Interessen und die Zuordnung zu Berufsfeldern. Eine Messung ist keine Empfehlung. Das Ergebnis ist ein Gutachten von rund 15 Seiten mit Profildarstellungen, Handlungsoptionen und ausdrücklich benannten Unsicherheiten – eine Sprache für die eigenen Stärken, die in Mitarbeiter-, Bewerbungs- und Gehaltsgesprächen trägt.

Übergang zur Stufe 2: Wer nach dem Nachgespräch wissen will, welche Berufsfelder, Rollen und Branchen aus dem Profil folgen, geht direkt in die Orientierungsberatung über. Die 500 € der Potenzialanalyse sind im Preis der Orientierungsberatung bereits enthalten; die Befunde fließen in die Beratung ein, statt neu erhoben zu werden. Verpflichtend ist das nicht – viele arbeiten mit dem Gutachten allein weiter.

500 €

Festpreis inkl. Testverfahren, Interview,
Gutachten und Nachgespräch · in Stufe 2 und 3
bereits enthalten

Vorab	kostenfreies Vorgespräch vor der Buchung möglich
Verfahren	NEO-PI-R oder BIP, Karriereanker – keine Intelligenzdiagnostik
Ablauf	biografisches Interview (ca. 60 Min.) · Testphase 30–45 Min. · Gutachten · Nachgespräch ca. 30 Min.
Aufwand	ein halber Tag plus Nachgespräch
Dauer	2–3 Wochen vom Erstkontakt zum Ergebnis
Ergebnis	Gutachten, ca. 15 Seiten
Für wen	Fachkräfte mit diffuser Unzufriedenheit, Quereinsteiger, Selbstständige, Menschen vor dem Schritt in die Führung

STUFE 2

Orientierungsberatung

„Welche Berufsfelder passen zu meinem Profil?“

Die Orientierungsberatung beginnt dort, wo das Ziel noch nicht feststeht. Sie leistet die Abwägung, die eine reine Messung nicht leisten darf: In sie fließen neben dem Persönlichkeitsprofil die beruflichen Interessen nach dem RIASEC-Modell von John Holland, die Werte und Karriereanker, die Biografie und die Lage am Arbeitsmarkt ein. Theoretische Grundlage ist die Person-Environment-Fit-Forschung – berufliche Zufriedenheit entsteht aus der Passung zwischen Person und Umfeld.

Kern ist ein Beratungstermin von rund drei bis vier Stunden, in dem Gespräch und Diagnostik zusammenlaufen: Standortbestimmung, Tests zu Persönlichkeit, Interessen und Werten und das biografische Gespräch. Danach werden alle Befunde in einer Ergebnis-Matrix ausgewertet und im Gutachten zusammengeführt. Im Feedbackgespräch per Videocall (ca. 30 Minuten) werden die Ergebnisse erläutert und der Umsetzungsfahrplan besprochen. Am Ende stehen drei bis vier konkrete Berufsfelder mit Rollenbezeichnungen und Branchen, jeweils begründet – mit dem, was dafür, und dem, was dagegen spricht.

Was die Orientierungsberatung nicht verspricht: „den einen“ richtigen Beruf. Diagnostik grenzt ein, gewichtet und macht blinde Flecken sichtbar; die Entscheidung bleibt beim Klienten.

Übergang zur Stufe 3: Geht es um einen tiefgreifenden Wechsel, eine Selbstständigkeit, ein Studium oder eine Umschulung, reicht die Passung zu Persönlichkeit und Interessen nicht aus. Dann muss auch geprüft werden, ob das Leistungsprofil die Anforderungen der Zielfelder trägt.

900 €

Standard-Orientierung, inkl. MwSt. · nach
Potenzialanalyse noch 400 €

Leistungen	Anamnese-Gespräch · Persönlichkeitstest (Big Five) · Interessentest nach Holland/RIASEC · Werteanalyse und Motivationsprofil
Ablauf	ein Beratungstermin (ca. 3–4 Std.) mit Gespräch und Diagnostik · Gutachten · Feedbackgespräch per Videocall
Ergebnis	Gutachten 15–20 Seiten · 3–4 Berufsfelder · Umsetzungsfahrplan
Feedback	ca. 30 Minuten per Videocall
Für wen	Berufswechsler, Neuorientierung ab 45/50, nach Kündigung, Young Professionals, Führungskräfte in Transition

Orientierungsberatung Pro

„Trägt mein Leistungsprofil das Ziel, das ich ansteuere?“

Die Pro-Variante enthält alles aus der Orientierungsberatung und ergänzt als einzige Stufe die Dimension, die bei großen Schritten über Erfolg oder Frust entscheidet: die kognitive Leistungsdiagnostik. Sie zeigt, wo die intellektuellen Stärken liegen – in Analytik, Sprache oder räumlichem Denken – und auf welchem Anforderungsniveau jemand weder unter- noch überfordert ist.

Diese Befunde werden systematisch gegen die Anforderungen der Zielfelder gelegt (Abgleich Talente gegen Berufsanforderungen) und in einer erweiterten Karriere-Matrix verdichtet. Das Gutachten (15–20 Seiten) fällt entsprechend ausführlicher aus und erhält ein eigenes Kapitel zum kognitiven Leistungsprofil. Weil das Suchfeld breiter und die Absicherung tiefer ist, stehen am Ende vier bis sechs Berufsfelder.

Die Spitze der Pyramide ist schmal, weil sie nicht für jeden nötig ist: Wer seine kognitiven Stärken bereits gut kennt und grundlegende Orientierung sucht, ist mit Stufe 2 richtig beraten. Wer viel Zeit, Geld oder Sicherheit in einen Wechsel investiert, sollte vorher auch diese Frage beantwortet haben.

1.200 €

Pro-Analyse (Premium), inkl. MwSt. · nach
Potenzialanalyse noch 700 €

Zusätzlich	kognitive Leistungsdiagnostik · Abgleich Talente gegen Berufsanforderungen · erweiterte Karriere- Matrix
Ergebnis	Gutachten 15–20 Seiten, ausführlicher, mit Kapitel zum kognitiven Profil · 4–6 Berufsfelder
Ablauf	wie Stufe 2: Beratungstermin (ca. 3–4 Std.) inkl. kognitiver Tests · Feedback ca. 30 Min. per Videocall
Empfohlen bei	tiefgreifendem Karrierewechsel, Selbstständigkeit, Studium oder Umschulung

Was jede Stufe enthält

	POTENZIALANALYSE	ORIENTIERUNGSBERATUNG	ORIENTIERUNGSBERATUNG PRO
Leitfrage	Was ist in mir angelegt?	Welche Berufsfelder passen?	Trägt mein Profil das Ziel?
Persönlichkeit (Big Five)	✓	✓	✓
Motive, Werte, Karriereanker	✓	✓	✓
Biografisches Interview	✓	✓	✓
Interessen (Holland/RIASEC)	–	✓	✓
Kognitive Leistungsdiagnostik	–	–	✓ mit Anforderungsabgleich
Konkrete Berufsfelder	– (bewusst nicht)	3–4	4–6
Umsetzungsfahrplan	nächste Schritte im Nachgespräch	✓	✓ erweiterte Karriere-Matrix
Gutachten	ca. 15 Seiten	15–20 Seiten	15–20 Seiten, ausführlicher
Termine	Interview ca. 60 Min. · Tests 30–45 Min.	ein Beratungstermin ca. 3–4 Std.	ein Beratungstermin ca. 3–4 Std.
Nachgespräch / Feedback	ca. 30 Min.	ca. 30 Min. per Videocall	ca. 30 Min. per Videocall
Preis inkl. MwSt.	500 €	900 € inkl. Potenzialanalyse	1.200 € inkl. Potenzialanalyse
Nach Potenzialanalyse (Differenz)	–	noch 400 €	noch 700 €

Auf welcher Stufe steigen Sie ein?

STUFE 1 GENÜGT, WENN ...

Sie Ihre Stärken belastbar benennen wollen, etwa vor einem Mitarbeiter- oder Gehaltsgespräch, vor dem Schritt in die Führung oder weil Sie wissen möchten, ob Ihre Unzufriedenheit an der Passung, am Umfeld oder an der Belastung liegt.

STUFE 2 PASST, WENN ...

Sie wissen, dass Sie etwas ändern wollen, aber nicht was. Sie brauchen konkrete Berufsfelder und Rollen mit Begründung und einen Fahrplan, in welcher Reihenfolge Sie sie angehen.

STUFE 3 LOHNT SICH, WENN ...

viel auf dem Spiel steht: ein Branchenwechsel mit Weiterbildung, eine Gründung, ein Studium oder eine Umschulung. Dann soll die Empfehlung auch gegen Ihr Leistungsprofil geprüft sein.

RAHMEN

Was für alle drei Stufen gilt

Potenzialanalyse inklusive

In den 900 € der Orientierungsberatung und den 1.200 € der Pro-Variante ist die Potenzialanalyse (500 €) bereits enthalten. Wer mit Stufe 1 beginnt, zahlt beim Weitergehen nur die Differenz. Der schrittweise Weg kostet damit nicht mehr als der direkte Einstieg.

DIN 33430

Alle Stufen folgen der Norm für berufsbezogene Eignungsdiagnostik; ausgewertet wird durch Jan Bohlken, Diplom-Sozioökonom, mit über 25 Jahren diagnostischer Praxis.

Vertraulich und steuerlich absetzbar

Bei privater Beauftragung gehört das Gutachten allein Ihnen. Beruflich veranlasste Beratungskosten sind in der Regel als Werbungskosten absetzbar; die Würdigung liegt beim Finanzamt.

Kostenfreies Erstgespräch

Im Kennenlerngespräch von ca. 15 Minuten klären wir, welche Stufe zu Ihrer Situation passt – und sagen offen, wenn keine davon das Richtige ist.

Vor Ort oder online

An sieben Standorten – Düsseldorf, Frankfurt, München, Hamburg, Stuttgart, Hannover, Berlin – oder vollständig per Video mit identischem Gutachten.